

Zebranie Przedstawicieli
Banku Spółdzielczego w Mykanowie

Ocena przestrzegania Polityki zmiennych składników wynagradzania

Na podstawie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych opracowanych przez KNF Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę przestrzegania „Polityki wynagradzania pracowników i innych osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku” przyjętej Uchwałą Nr.32/7R/2019 Rady Nadzorczej z dnia 29 listopada 2019r. oraz Uchwałą Nr.65/14/2019r. Zarządu Banku Spółdzielczego w Mykanowie. Zmiana Uchwała Nr.19/5/2021 Zarządu Banku z dnia 19 marca 2021r. oraz Uchwała Nr.13/2R/2021 Rady Nadzorczej z dnia 29 kwietnia 2021r. tekst jednolity zał.nr.2

Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego i organu zarządzającego, a także stanowisk kluczowych.

Obowiązująca w Banku Polityka oparta jest na następujących założeniach (z uwzględnieniem zasady proporcjonalności):

1. Osoby zajmujące w Banku stanowiska kierownicze w rozumieniu uchwały 258/2011: tylko członkowie Zarządu. Żadna z osób pracujących w Banku nie posiada pełnomocnictwa do kwot przekraczających 2% Funduszy Własnych, czyli nie ma istotnego wpływu na poziom ryzyka.
2. Do zmiennych składników wynagradzania zaliczamy tylko premię uznaniową. W Banku nie przyznaje się indywidualnych odpraw emerytalnych,
3. Do oceny wyników Rada przyjmuje średnie wskaźniki, zatwierdzone w Strategii i w Planie ekonomiczno-finansowych z ostatnich trzech lat.
4. Całość przyznanej premii jest wypłacana po przyznaniu w gotówce – bez stosowania odroczenia.

5. Łączna kwota wypłacanej premii uznaniowej dla Członków Zarządu w danym roku nie może przekroczyć 2% funduszy własnych Banku.

Ww. założenia przyjmuje się w oparciu o zasadę proporcjonalności. Zgodnie z zasadą proporcjonalności opisaną w piśmie KNF z dnia 23 grudnia 2011r. Bank może odstąpić od stosowania zasad dotyczących odroczonej płatności zmiennych składników wynagradzania. Z uwagi na niski udział wypłacanych dotychczas premii dla stanowisk kierowniczych, w rozumieniu uchwały 258/2011r. tj. dla członków Zarządu, zaproponowano wprowadzenie zasady jednorazowej wypłaty zmiennych składników wynagradzania.

Obowiązująca w Banku „ Polityka wynagradzania pracowników i innych osób , których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku ‘ ’ zatwierdzona Uchwałą Zarządu Nt.119/25/2021 z dnia 28 grudnia 2021r oraz Uchwałą Rady Nadzorczej Nr. 49/8R/2021r. , nie stanowi zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w prowadzonej przez Bank działalności.

Bank prawidłowo realizuje zapisy Polityki zmiennych składników wynagradzania. Wypłacana premia uznaniowa była zgodna z założeniami określonymi w planie ekonomiczno-finansowym oraz w zgodzie z Regulaminem wynagradzania.

Informujemy , iż w roku 2022 premie uznaniowe wypłacone Członkom Zarządu stanowiły 0 % funduszy własnych.

Obowiązująca w Banku polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku.

Rada Nadzorcza